



ĐỀ CƯƠNG

Bảo cáo thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TU

ngày 20/10/2016 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh

*“về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp
từ năm 2016 đến năm 2020 và những năm tiếp theo”*

I. KHÁI QUÁT ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

1. Khái quát tình hình địa phương, cơ quan, đơn vị
2. Khái quát tình hình đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp.
3. Những thuận lợi, khó khăn ảnh hưởng đến công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc quán triệt và triển khai tổ chức thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TU.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

- Việc lãnh đạo, chỉ đạo trong việc quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết và các văn bản hướng dẫn thực hiện Nghị quyết (nêu hình thức quán triệt, triển khai; số lượng cán bộ, đảng viên tham gia...).

- Việc ban hành các văn bản triển khai thực hiện Nghị quyết (nêu cụ thể số hiệu văn bản đã ban hành); nêu rõ cách làm sáng tạo, phù hợp điều kiện thực tế địa phương (nếu có).

- Việc kiểm tra, giám sát của cấp ủy trong quá trình triển khai, tổ chức thực hiện Nghị quyết.

2. Kết quả thực hiện Nghị quyết

2.1. Đánh giá sự chuyển biến về nhận thức của cấp ủy đảng, cán bộ, đảng viên về ý nghĩa, tầm quan trọng của Nghị quyết.

2.2. Kết quả lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu của Nghị quyết; đánh giá cụ thể việc thực hiện đồng bộ và nâng cao chất lượng các khâu của công tác cán bộ:

- Công tác tuyển dụng, tiếp nhận đầu vào tạo nguồn cán bộ lãnh đạo quản lý các cấp.

- Công tác đổi mới phương pháp, quy trình, nâng cao chất lượng công tác đánh giá cán bộ.

- Công tác quy hoạch cán bộ, tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp.
- Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ gắn với quy hoạch cán bộ.
- Công tác luân chuyển, nhất là cán bộ nữ, cán bộ trẻ có triển vọng và điều động cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp.
- Công tác đổi mới quy trình bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, giới thiệu ứng cử cán bộ lãnh đạo, quản lý.
- Thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ.

2.3. Công tác quản lý, giáo dục, rèn luyện phẩm chất chính trị, đạo đức, phong cách, lối sống cho đội ngũ cán bộ.

2.4. Công tác kiểm tra, giám sát cán bộ và công tác cán bộ.

2.5. Việc nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ làm công tác tổ chức, cán bộ.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm, nguyên nhân

2. Hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân

IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THỜI GIAN TỚI

Trên cơ sở kết quả đã đạt được, những tồn tại, hạn chế, khó khăn vướng mắc.. đề xuất những nhiệm vụ, giải pháp trong thời gian tới.

V. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

Những kiến nghị, đề xuất cần cụ thể, chi tiết, tập trung vào những nội dung nêu trong nghị quyết và gợi ý các giải pháp *(có tính khả thi)* để thực hiện trong thời gian tới.
