

Số: /UBND-VP8  
V/v phân bổ chỉ tiêu nâng lương  
trước thời hạn do có thành tích  
xuất sắc năm 2019

Nam Định, ngày tháng 12 năm 2019

Kính gửi:

- Sở Nội vụ;
- UBND các huyện, thành phố.

Thực hiện Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

Căn cứ chỉ tiêu biên chế và số người làm việc tại các cơ quan hành chính, sự nghiệp, giáo viên mầm non năm 2019 đã được UBND tỉnh giao cho các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thành phố.

Xét đề nghị của Sở Nội vụ tại Tờ trình số 1390/TTr-SNV ngày 29/11/2019 về việc phân bổ chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động do lập thành tích xuất sắc năm 2019, UBND tỉnh có ý kiến như sau:

- Đồng ý chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc năm 2019 là 2.938 chỉ tiêu, như đề nghị của Sở Nội vụ (có phụ biểu chi tiết kèm theo).

Giao Sở Nội vụ hướng dẫn, theo dõi các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thành phố, các đơn vị thực hiện việc xét nâng bậc lương trước thời hạn do có thành tích xuất sắc năm 2019 theo đúng tiêu chuẩn, tỷ lệ được phân bổ.

- Đối với giáo viên mầm non (kể cả giáo viên hợp đồng ngoài biên chế), UBND các huyện, thành phố căn cứ số giáo viên hiện có mặt, đang hưởng lương tại các trường mầm non công lập để xem xét, thông báo chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc năm 2019 cho các đơn vị thực hiện, đảm bảo đúng đối tượng, tỷ lệ theo quy định.

- Đối với các đơn vị sự nghiệp công lập được giao tự chủ kinh phí chi thường xuyên thì thủ trưởng đơn vị căn cứ vào tình hình thực tế, tự quyết định chỉ tiêu nâng lương trước thời hạn, nhưng không vượt quá 10% tổng số viên chức, người lao động có mặt tại đơn vị./.

**Nơi nhận:**

- Đ/c Chủ tịch UBND tỉnh;
- Như trên;
- Lưu: VP1, VP8

**CHỦ TỊCH**

**Phạm Đình Nghị**