

Số: /SNV-CCVC

Nam Định, ngày tháng 10 năm 2021

V/v kiểm soát xung đột lợi ích
trong công tác tổ chức cán bộ

Kính gửi: - Thủ trưởng các sở, ban, ngành;
- Chủ tịch UBND các huyện, thành phố Nam Định.

Thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng và các văn bản quy phạm pháp luật có liên quan; thực hiện Kế hoạch số 104/KH-UBND ngày 22/8/2019 của UBND tỉnh về thực hiện Đề án “tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng giai đoạn 2019 - 2021”; Sở Nội vụ đề nghị Thủ trưởng các sở, ban, ngành, Chủ tịch UBND các huyện, thành phố chỉ đạo, thực hiện một số nội dung kiểm soát xung đột lợi ích trong công tác tổ chức cán bộ như sau:

1. Kiểm soát xung đột lợi ích trong các lĩnh vực sau:

a) Trong công tác tuyển dụng công chức, viên chức, công chức cấp xã; thi nâng ngạch, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp

Khi thành lập Hội đồng tuyển dụng, Hội đồng thi nâng ngạch, Hội đồng thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp (gọi chung là Hội đồng): người tham gia Hội đồng và các bộ phận giúp việc của Hội đồng phải đảm bảo tiêu chuẩn theo quy định và đảm bảo không được xung đột lợi ích như sau:

- Không bố trí những người có quan hệ là cha, mẹ, anh, chị, em ruột của người dự thi, dự xét hoặc của bên vợ (chồng) của người dự thi, dự xét; vợ hoặc chồng, con đẻ hoặc con nuôi của người dự thi, dự xét hoặc những người đang trong thời hạn xử lý kỷ luật hoặc đang thi hành quyết định kỷ luật làm thành viên Hội đồng, thành viên các bộ phận giúp việc của Hội đồng.

- Người được cử tham gia Ban đề thi không được tham gia Ban coi thi; Ban kiểm tra, sát hạch.

- Người được cử tham gia Ban coi thi không được tham gia Ban đề thi; Ban chấm thi; Ban chấm phúc khảo (nếu có); Ban kiểm tra, sát hạch.

- Người được cử tham gia Ban phách không được tham gia Ban chấm thi; Ban chấm phúc khảo (nếu có).

- Người được cử tham gia Ban chấm thi không được tham gia Ban coi thi; Ban phách; Ban chấm phúc khảo (nếu có).

- Người được cử tham gia Ban kiểm tra, sát hạch không được tham gia Ban đề thi; Ban coi thi.

- Không bố trí những người tham gia làm thành viên Hội đồng, thành viên các bộ phận giúp việc của Hội đồng, thành viên Tổ Thư ký làm thành viên Ban giám sát.

b) Trong công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại

- Không lựa chọn nhân sự bổ nhiệm giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý thuộc các trường hợp: bị cấm đảm nhiệm chức vụ theo quy định của Đảng và của pháp luật; đang trong thời hạn xử lý kỷ luật, không trong thời gian thực hiện các quy định liên quan đến kỷ luật quy định tại Điều 82 của Luật Cán bộ, công chức được sửa đổi, bổ sung tại khoản 17 Điều 1 Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức.

- Thực hiện nghiêm chủ trương bố trí cán bộ, công chức, viên chức không phải là người địa phương và cán bộ, công chức, viên chức không giữ chức vụ quá hai nhiệm kỳ liên tiếp ở một địa phương, cơ quan, đơn vị theo quy định đảng và nhà nước.¹

c) Trong công tác sử dụng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động

- Không bố trí vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột của mình giữ chức vụ quản lý về tổ chức nhân sự, kế toán, làm thủ quỹ, thủ kho trong cơ quan, tổ chức, đơn vị hoặc giao dịch, mua bán hàng hóa, dịch vụ, ký kết hợp đồng cho cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình là người đứng đầu hoặc cấp phó của người đứng đầu.

- Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, Chủ tịch UBND huyện, thành phố, cá nhân cán bộ, công chức, viên chức thực hiện nghiêm định kỳ chuyển đổi vị trí công tác theo quy định tại Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ và các văn bản quy định khác có liên quan của cơ quan có thẩm quyền.

d) Trong công tác khác

Ngoài các nội dung kiểm soát xung đột lợi ích nêu trên, Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, Chủ tịch UBND huyện, thành phố, cá nhân cán bộ, công chức, viên chức, người lao động cần thực hiện kiểm soát xung đột lợi ích khác trong công tác tổ chức cán bộ theo quy định của pháp luật và không vi phạm xung đột lợi ích quy định tại Điều 29 Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ.

2. Thông tin, báo cáo và xử lý thông tin, báo cáo về xung đột lợi ích

- Cá nhân cán bộ, công chức, viên chức, người lao động khi được phân công công việc hoặc cơ quan, tổ chức, đơn vị phát hiện nhiệm vụ, công vụ có xung đột lợi ích phải thông tin, báo cáo bằng văn bản cho người trực tiếp quản lý, sử dụng để xem xét, xử lý. Thời hạn thông tin, báo cáo 05 ngày làm việc kể từ ngày phát hiện. Nội dung thông tin, báo cáo cần làm rõ tình huống có xung đột lợi ích; thời điểm diễn ra và biết được hoặc phát hiện được xung đột lợi ích; mức độ ảnh hưởng hoặc sẽ ảnh hưởng không đúng đến việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của người có chức vụ, quyền hạn; đề nghị hoặc kiến nghị biện pháp kiểm soát xung đột lợi ích.

¹ Hiện nay đang thực hiện theo quy định số 98-QĐ/TW ngày 07/10/2017 của BCH trung ương về luân chuyển cán bộ và Kết luận số 73-KL/TU ngày 18/5/2020 của Tỉnh ủy Nam Định về điều chỉnh quy định đối với cán bộ giữ chức vụ quá 2 nhiệm kỳ liên tiếp tại Nghị quyết số 09-NQ/TU ngày 20/10/2016 của BCH Đảng bộ tỉnh.

- Người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị quản lý, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có thẩm quyền tiếp nhận, xử lý thông tin, báo cáo về xung đột lợi ích. Trong thời hạn 05 ngày làm việc, kể từ ngày nhận được thông tin, báo cáo thì người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị quyết định hoặc đề nghị người có thẩm quyền quản lý người đó áp dụng một trong các biện pháp kiểm soát xung đột lợi ích theo quy định của pháp luật.

- Trong thời hạn 05 ngày làm việc, kể từ ngày xử lý thông tin, báo cáo về xung đột lợi ích, cơ quan, tổ chức, đơn vị xử lý thông tin, báo cáo xung đột lợi ích phải thông báo bằng văn bản tới người có xung đột lợi ích và cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân có thông tin, báo cáo về xung đột lợi ích.

3. Các biện pháp kiểm soát xung đột lợi ích

a) Nội dung áp dụng các biện pháp kiểm soát xung đột lợi ích quy định cụ thể tại Điều 32, 33, 34 Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ, gồm các hình thức sau:

- Giám sát việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao của người có xung đột lợi ích.

- Tạm đình chỉ việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao của người có xung đột lợi ích; tạm thời chuyển người có xung đột lợi ích sang vị trí công tác khác.

- Đình chỉ việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao của người có xung đột lợi ích.

b) Áp dụng pháp luật khác về kiểm soát xung đột lợi ích: Trong trường hợp pháp luật khác có quy định về kiểm soát xung đột lợi ích thì ngoài việc áp dụng các quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng và Nghị định này thì còn áp dụng quy định của pháp luật đó.

Trên đây là một số nội dung về kiểm soát xung đột lợi ích trong công tác tổ chức cán bộ, Sở Nội vụ đề nghị Thủ trưởng các sở, ban, ngành, Chủ tịch UBND các huyện, thành phố có trách nhiệm thực hiện các quy định về kiểm soát xung đột lợi ích trong công tác tổ chức cán bộ; tuyên truyền, quán triệt, xử lý khi phát hiện hoặc kiến nghị các vấn đề có liên quan tới xung đột lợi ích đảm bảo đúng quy định.

Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc đề nghị phản ánh về Sở Nội vụ để được giải đáp, bổ sung./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh;
- Như trên;
- Lưu: VT, CCVC. (La3)

GIÁM ĐỐC

Triệu Đức Hạnh