

Số: /KH-SNV

Nam Định, ngày tháng 01 năm 2022

KẾ HOẠCH
Về những nhiệm vụ, giải pháp tham gia
cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh
của tỉnh Nam Định năm 2022

Thực hiện Nghị quyết số 02/NQ-CP ngày 10/01/2022 của Chính phủ về những nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia năm 2022; Kế hoạch số 79-KH/UBND ngày 16/7/2021 của UBND tỉnh Nam Định về thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TU ngày 18/6/2021 của Ban Chấp hành đảng bộ tỉnh; Kế hoạch số 99-KH/UBND ngày 20/8/2021 của UBND tỉnh về nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) và Chỉ số cải cách hành chính tỉnh Nam Định giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch số 2336-KH/SNV ngày 09/11/2021 của Sở Nội vụ về nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) của Sở Nội vụ giai đoạn 2021-2025;

Sở Nội vụ ban hành Kế hoạch về những nhiệm vụ, giải pháp tham gia cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh của tỉnh Nam Định năm 2022 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tham mưu UBND tỉnh các giải pháp cụ thể thực hiện Nghị quyết số 02/NQ-CP ngày 10/01/2022 của Chính phủ về những nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia năm 2022 theo chức năng, nhiệm vụ được giao.

- Từng bước hiện thực hoá các mục tiêu cụ thể đề ra theo Kế hoạch số 2336-KH/SNV ngày 09/11/2021 của Sở Nội vụ về nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) của Sở Nội vụ giai đoạn 2021-2025.

- Tiếp tục tham mưu UBND tỉnh có các giải pháp hiệu quả nâng cao điểm số và thứ hạng các chỉ tiêu cơ sở mà Sở Nội vụ được giao chủ trì, đầu mỗi năm 2022.

2. Yêu cầu

- Những nhiệm vụ, giải pháp của Sở tham gia cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh của tỉnh Nam Định năm 2022 phải cụ thể, sát hợp, bám sát sự chỉ đạo của Chính phủ, của Tỉnh uỷ, UBND tỉnh.

- Các mục tiêu, nhiệm vụ đề ra phải gắn với trách nhiệm của từng Phòng, Ban, Trung tâm thuộc Sở (sau đây gọi tắt là các đơn vị thuộc Sở) trong quá trình

triển khai thực hiện, đặc biệt là trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị.

II. MỤC TIÊU CỤ THỂ NĂM 2022

Căn cứ vào một số mục tiêu cụ thể đề ra năm 2022 trong Nghị quyết số 02/NQ-CP ngày 10/01/2022 của Chính phủ và 10 chỉ tiêu cơ sở do UBND tỉnh giao Sở Nội vụ chủ trì thực hiện các nhiệm vụ giải pháp, Sở Nội vụ đề ra mục tiêu cụ thể năm 2022 và trách nhiệm của các đơn vị thuộc Sở tham mưu thực hiện như sau:

TT	Chỉ số thành phần	Chỉ tiêu cơ sở	Mục tiêu năm 2022	Các phòng, ban thuộc Sở chủ trì tham mưu thực hiện	Đơn vị phối hợp
1	Chỉ số gia nhập thị trường	1.6 Thủ tục (thay đổi) ĐKDN: Thủ tục được niêm yết công khai (%)	87%	Phòng Tổ chức bộ máy	Các đơn vị thuộc Sở
2		1.7. Thủ tục (Thay đổi) ĐKDN: Cán bộ hướng dẫn rõ ràng, đầy đủ (%)	94%	Phòng xây dựng chính quyền	Các đơn vị thuộc Sở
3		1.8. Thủ tục (thay đổi) ĐKDN: Cán bộ am hiểu chuyên môn (%)	87%	Phòng xây dựng chính quyền	Các đơn vị thuộc Sở
4		1.9. Thủ tục (thay đổi) ĐKDN: Cán bộ nhiệt tình, thân thiện (%)	86%	Phòng Công chức, viên chức	Các đơn vị thuộc Sở
5	Chi phí thời gian	4.2. Cán bộ công chức giải quyết công việc hiệu quả (% hoàn toàn đồng ý hoặc không đồng ý)	86%	Phòng Công chức, viên chức	Các đơn vị thuộc Sở
6		4.3. Cán bộ, công chức nhà nước thân thiện (% hoàn toàn đồng ý hoặc không đồng ý)	82%	Phòng Công chức, viên chức	Các đơn vị thuộc Sở
7		4.4. Doanh nghiệp không phải đi lại nhiều lần để hoàn tất thủ tục (% hoàn toàn đồng ý hoặc không đồng ý)	72%	Phòng Tổ chức bộ máy	Các đơn vị thuộc Sở
8		4.7 Thời gian thực hiện TTHC được rút ngắn hơn so với quy định	78%	Phòng Tổ chức bộ máy	Các đơn vị thuộc Sở

9	Chỉ số thiết chế pháp lý	10.3. Lãnh đạo tỉnh sẽ không bao che và nghiêm túc kỷ luật cán bộ những nhiều DN (%)	46%	Thanh tra Sở	Các đơn vị thuộc Sở
10	và an ninh trật tự	10.10 Các chi phí chính thức và không chính thức là chấp nhận được khi giải quyết tranh chấp qua Tòa án (%)	85%	Thanh tra Sở	Các đơn vị thuộc Sở

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Đối với lãnh đạo Sở

- Quan tâm chỉ đạo, thực hiện quyết liệt, hiệu quả các nhiệm vụ về cải cách hành chính, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, tạo chuyển biến rõ rệt trong năm 2022 về Chỉ số PCI của tỉnh (*điểm số và thứ hạng*); xác định đây là một trong những nhiệm vụ trọng tâm thường và xuyên của Sở.

- Phân công trách nhiệm cụ thể cho trưởng các đơn vị thuộc Sở trong thực hiện các chỉ tiêu cơ sở được giao, đảm bảo hoàn thành mục tiêu, chỉ tiêu đề ra, đồng thời chịu trách nhiệm trước lãnh đạo Sở về kết quả thực hiện.

2. Thanh tra Sở

- Chủ trì tham mưu cho Sở trong việc phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan thực hiện các giải pháp cải thiện Chỉ số ***Chi phí không chính thức, chi phí thời gian và 10 chỉ tiêu cơ sở trong Bộ chỉ số PCI***.

- Tham mưu tiếp tục phát huy hiệu quả hoạt động của Tổ công tác kiểm tra công vụ, tập trung kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính; phát hiện, tham mưu cho UBND tỉnh xử lý nghiêm các hành vi nhũng nhiễu, gây phiền hà trong giải quyết công việc của cán bộ, công chức, viên chức.

3. Phòng Tổ chức bộ máy

- Tiếp tục tham mưu thực hiện rà soát, sắp xếp, tinh gọn bộ máy các cơ quan, đơn vị; đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập.

- Tham mưu, hướng dẫn các cơ quan, đơn vị trong việc xây dựng, điều chỉnh Đề án vị trí việc làm, biên chế công chức, số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định của Chính phủ; thẩm định, trình UBND tỉnh phê duyệt Đề án vị trí việc làm của các cơ quan, đơn vị theo thẩm quyền.

- Tiếp tục rà soát, đề xuất với cơ quan có thẩm quyền cắt giảm các TTHC không cần thiết, gây phiền hà cho doanh nghiệp; đẩy mạnh, tăng cường thực hiện liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính, tạo chuyển biến căn bản trong việc giải quyết TTHC nhằm cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao

năng lực cạnh tranh của tỉnh. Đảm bảo thực thi đúng, đầy đủ những quy định về điều kiện kinh doanh đã được đơn giản hóa.

- Tham mưu chỉ đạo tuyên truyền, hướng dẫn, khuyến khích người dân, doanh nghiệp ứng dụng công nghệ thông tin trong giải quyết thủ tục hành chính, nâng cao tỷ lệ thủ tục hành chính có phát sinh hồ sơ trực tuyến và hồ sơ thủ tục hành chính được xử lý trực tuyến mức độ 3, 4.

- Rà soát việc thực hiện công khai, minh bạch và công bố rộng rãi, đầy đủ, kịp thời thông tin lĩnh vực nội vụ liên quan đến công dân và doanh nghiệp trên Trang thông tin điện tử của cơ quan; các biểu mẫu hướng dẫn phải đúng quy định, đầy đủ, dễ thực hiện và thường xuyên được cập nhật.

- Tiến hành đánh giá, phân loại các tiêu chí công tác cải cách hành chính của tỉnh để kịp thời phát hiện những thiếu sót.

- Tham mưu kiểm tra công tác cải cách hành chính, tăng cường kiểm tra đột xuất việc giải quyết TTHC tại bộ phận tiếp nhận và trả kết quả cấp huyện, cấp xã.

4. Phòng Xây dựng chính quyền

- Tham mưu UBND tỉnh xây dựng và triển khai có chất lượng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; bên cạnh việc tổ chức các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ, chuyên môn cần tăng cường các lớp tập huấn, bồi dưỡng về văn hoá giao tiếp, đạo đức công vụ, lồng ghép các nội dung pháp luật về phòng, chống tham nhũng trong nội dung đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công chức, viên chức.

5. Phòng Công chức, viên chức

- Tham mưu thực hiện các quy trình trong công tác tuyển dụng công chức, viên chức; công tác bổ nhiệm, điều động, luân chuyển cán bộ lãnh đạo quản lý các cấp và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh.

- Tham mưu bố trí cán bộ, công chức có phẩm chất đạo đức tốt, có kinh nghiệm chuyên môn làm việc tại Trung tâm phục vụ hành chính công tỉnh. Cán bộ, công chức trực tiếp giải quyết TTHC cho doanh nghiệp, nhà đầu tư phải đảm bảo tiêu chuẩn về trình độ, năng lực, phẩm chất đạo đức, nắm vững chuyên môn, có kỹ năng giao tiếp, ứng xử...

- Tham mưu triển khai hướng dẫn đánh giá chất lượng cán bộ, công chức, viên chức nhất là đối với cấp quản lý và chuyên viên tiếp xúc trực tiếp với nhà đầu tư, doanh nghiệp.

6. Văn phòng Sở

Chủ trì phối hợp với các đơn vị thuộc Sở triển khai các nhiệm vụ cải cách tổ chức bộ máy, chế độ công vụ, tài chính công, kiểm soát thủ tục hành

chính đảm bảo theo quy định, chuyển đổi số trong hoạt động cơ quan.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trưởng các đơn vị thuộc Sở trên cơ sở nội dung Kế hoạch có trách nhiệm quán triệt tới toàn thể công chức, viên chức người lao động của đơn vị phụ trách; triển khai thực hiện nghiêm túc và chịu trách nhiệm trước Giám đốc Sở về các nhiệm vụ được phân công.

2. Ban Thi đua - Khen thưởng tiếp tục tham mưu, hướng dẫn đẩy mạnh phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức tinh Nam Định thi đua thực hiện văn hoá công sở” và phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính tinh Nam Định giai đoạn 2021-2025” do UBND tỉnh phát động nhằm góp phần nâng cao ý thức trách nhiệm, đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; đề xuất các sáng kiến, giải pháp những đổi mới sáng tạo, nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh và chỉ số cải cách hành chính tinh Nam Định năm 2022.

3. Thanh tra Sở có trách nhiệm giúp lãnh đạo Sở tổng hợp kết quả thực hiện của các đơn vị thuộc Sở tham mưu Báo cáo kết quả thực hiện gửi Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Kế hoạch và Đầu tư) theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch về những nhiệm vụ, giải pháp tham gia cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh của tỉnh Nam Định năm 2022. Yêu cầu các đơn vị thuộc Sở nghiêm túc thực hiện; đồng thời, định kỳ báo cáo kết quả triển khai thực hiện về Thanh tra Sở để tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh.

Trong quá trình triển khai, nếu phát sinh vướng mắc, đề nghị các đơn vị kịp thời báo cáo về Lãnh đạo sở (qua Thanh tra Sở) để xem xét, chỉ đạo giải quyết./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (để báo cáo);
- Sở Kế hoạch và Đầu tư;
- UBND các huyện, thành phố;
- Lưu: VT, TTr, THi(01).

GIÁM ĐỐC

Triệu Đức Hạnh