

Số 546/HD-BTĐKT

Hà Nội, ngày 23 tháng 3 năm 2022

ISO NỘI VỤ TỈNH NAM ĐỊNH

Số: 1.546

Ngày: 25/3/2022

Chuyên: Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở

Số và ký hiệu HS:

HƯỚNG DẪN

Sơ kết 03 năm thực hiện Phong trào thi đua

“Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”
giai đoạn 2019 - 2025

Căn cứ Quyết định số 733/QĐ-TTg ngày 14/6/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành Kế hoạch tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 - 2025, Ban Thi đua - Khen thưởng Trung ương hướng dẫn sơ kết 03 năm thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” (sau đây gọi tắt là Phong trào thi đua), như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Đánh giá quá trình tổ chức triển khai thực hiện và kết quả của Phong trào thi đua trong 03 năm (2019 - 2022).
2. Biểu dương, tôn vinh các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong thực hiện Phong trào thi đua; nhân rộng các điển hình tiên tiến, các sáng kiến, kinh nghiệm hay; các mô hình, cách làm sáng tạo hiệu quả trong thực hiện Phong trào thi đua.
3. Rút ra những bài học kinh nghiệm, xác định mục tiêu, nội dung và các giải pháp tiếp tục đẩy mạnh Phong trào thi đua đến năm 2025.
4. Tổ chức sơ kết bảo đảm thiết thực, hiệu quả.

II. NỘI DUNG

1. Đánh giá kết quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy Đảng, chính quyền, sự phối hợp của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và đoàn thể các cấp trong việc tổ chức phát động, triển khai Phong trào thi đua; công tác tuyên truyền, xây dựng kế hoạch, hướng dẫn và tổ chức thực hiện, nhằm thu hút, tập hợp sự tham gia, hưởng ứng tích cực của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong thực hiện Phong trào thi đua.

2. Đánh giá kết quả thực hiện Phong trào theo từng nội dung thi đua (đã được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt tại Quyết định số 733/QĐ-TTg ngày 14/6/2019), trong đó tập trung đánh giá các giải pháp, mô hình, cách làm sáng tạo, góp phần thực hiện hiệu quả Phong trào thi đua ở các bộ, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc, đoàn thể trung ương, các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương (sau đây gọi tắt là các bộ, ban, ngành, địa phương), cơ quan, đơn vị.

3. Đánh giá tác động, hiệu quả của Phong trào thi đua đối với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của các bộ, ban, ngành, địa phương, gắn với việc đẩy mạnh “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” và các phong trào thi đua, các cuộc vận động đang được triển khai thực hiện.

4. Đánh giá kết quả đạt được, tồn tại, hạn chế, nguyên nhân và bài học kinh nghiệm trong triển khai thực hiện Phong trào thi đua; những kiến nghị, đề xuất tiếp tục đẩy mạnh Phong trào thi đua trong các năm tiếp theo (2023 - 2025).

5. Xem xét, lựa chọn, biểu dương, tôn vinh kịp thời các tập thể, cá nhân tiêu biểu trong Phong trào thi đua của các bộ, ban, ngành, địa phương.

III. KHEN THƯỞNG

Các bộ, ban, ngành, địa phương căn cứ quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng và Quyết định số 733/QĐ-TTg ngày 14/6/2019 của Thủ tướng Chính phủ thực hiện khen thưởng theo thẩm quyền đối với các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong thực hiện Phong trào thi đua (đối với khen thưởng cấp nhà nước sẽ có hướng dẫn sau).

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các bộ, ban, ngành, địa phương căn cứ điều kiện và tình hình cụ thể thực hiện sơ kết, đánh giá Phong trào thi đua.

2. Báo cáo sơ kết Phong trào thi đua gửi về Ban Thi đua - Khen thưởng Trung ương (cơ quan thường trực của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Trung ương), số 103 Quán Thánh, Ba Đình, Hà Nội trước ngày 31 tháng 5 năm 2022, để tổng hợp báo cáo Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Trung ương và Thủ tướng Chính phủ (có đề cương Báo cáo sơ kết gửi kèm).

Trên đây là Hướng dẫn sơ kết 03 năm thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 - 2025, trong quá trình tổ chức nếu có vướng mắc đề nghị phản ánh về Ban Thi đua - Khen thưởng Trung ương để điều chỉnh, bổ sung phù hợp. /.

Nơi nhận:

- Thủ tướng Chính phủ (để báo cáo);
- Phó CTN Võ Thị Ánh Xuân (để báo cáo);
- Bộ trưởng Bộ Nội vụ (để báo cáo);
- Các bộ, ban, ngành, đoàn thể TW;
- UBND các tỉnh, thành phố trực thuộc TW;
- Vụ (phòng, ban) TĐKT các bộ, ban, ngành, đoàn thể TW;
- Ban (phòng) TĐKT các tỉnh, TP trực thuộc TW;
- Các vụ, đơn vị thuộc Ban TĐKTTW;
- Lưu: VT, Vụ TCCB (06b)



TRƯỞNG BAN

Phạm Huy Giang

ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO

Sơ kết 03 năm thực hiện Phong trào thi đua
“Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”
giai đoạn 2019 - 2025

(Kèm theo Hướng dẫn số 544 /HD-BTĐKT ngày 23 tháng 3 năm 2022
của Ban Thi đua - Khen thưởng Trung ương)

I. ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH

1. Thuận lợi

2. Khó khăn

II. CÔNG TÁC TRIỂN KHAI THỰC HIỆN PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, phát động Phong trào thi đua

a) Kết quả xây dựng và ban hành các văn bản để lãnh đạo, chỉ đạo, phát động và triển khai thực hiện Phong trào thi đua;

b) Phân công nhiệm vụ; tổ chức thực hiện, kiểm tra, đôn đốc, đánh giá kết quả chỉ đạo thực hiện Phong trào thi đua của các cấp, các ngành.

2. Công tác tuyên truyền

a) Kết quả thực hiện công tác tuyên truyền, vận động, tạo ra sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tích cực tham gia, hưởng ứng Phong trào thi đua;

b) Đánh giá kết quả công tác tuyên truyền, vận động đối với việc triển khai thực hiện Phong trào thi đua, trong đó nêu rõ những kinh nghiệm, cách làm hiệu quả, sáng tạo trong thực hiện công tác tuyên truyền về Phong trào thi đua của các cấp, các ngành.

III. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Kết quả hưởng ứng, thực hiện Phong trào thi đua

a) Đánh giá công tác xây dựng, ban hành các chính sách, quy định, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị về văn hóa công sở;

b) Đánh giá về thực hiện đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, công khai, minh bạch, đơn giản hóa các thủ tục hành chính, rút ngắn thời gian giải quyết công việc tại cơ quan, đơn vị;

c) Đánh giá về thực hiện ứng dụng rộng rãi công nghệ thông tin trong hoạt động của cơ quan, đơn vị;

d) Đánh giá về xây dựng và giữ gìn cơ quan, đơn vị văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp;

đ) Đánh giá công tác tổ chức các phong trào thi đua với nội dung, hình thức phong phú, đa dạng, bám sát các nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị để

thu hút tập hợp sự tham gia của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao;

e) Đánh giá việc thực hiện của cán bộ, công chức, viên chức trên các nội dung: Chấp hành kỷ cương, kỷ luật hành chính; chuyên nghiệp về chuyên môn, nghiệp vụ; tinh thần, thái độ làm việc; thực hiện chuẩn mực trong giao tiếp, ứng xử; tu dưỡng, rèn luyện về đạo đức, lối sống; phong cách, trang phục làm việc...

2. Những cách làm hay, sáng tạo của các cơ quan, tổ chức, đơn vị, cán bộ, công chức, viên chức trong thực hiện phong trào thi đua

3. Đánh giá tác động, hiệu quả của Phong trào thi đua đối với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của bộ, ban, ngành, địa phương, gắn với việc đẩy mạnh “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”

4. Công tác kiểm tra, đôn đốc, hướng dẫn thực hiện Phong trào thi đua

5. Kết quả biểu dương, tôn vinh, khen thưởng Phong trào thi đua (nếu có)

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG, ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

1. Kết quả đạt được

2. Tồn tại, hạn chế

3. Một số nguyên nhân tồn tại, hạn chế

a) Nguyên nhân khách quan;

b) Nguyên nhân chủ quan.

4. Bài học kinh nghiệm

5. Đề xuất, kiến nghị để tiếp tục triển khai Phong trào thi đua đến năm 2025./.

Đu