

Số: /BC-SNV

Nam Định, ngày tháng 5 năm 2022

## **BÁO CÁO**

### **Kết quả thực hiện nhiệm vụ nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) được giao tại Kế hoạch số 99/KH-UBND ngày 20/8/2021 của UBND tỉnh**

Thực hiện Văn bản số 907/SKH&ĐT-KTĐN ngày 13/5/2022 của Sở Kế hoạch và Đầu tư; trên cơ sở các nhiệm vụ được giao tại Kế hoạch số 99/KH-UBND của UBND tỉnh, Sở Nội vụ báo cáo kết quả thực hiện các nhiệm vụ trong 6 tháng đầu năm 2022 như sau:

## **I. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO VÀ KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ ĐƯỢC GIAO.**

### **1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo**

Thực hiện Kế hoạch số 99/KH-UBND ngày 20/8/2021 của UBND tỉnh, Sở Nội vụ đã ban hành Kế hoạch số 2336/KH-SNV ngày 09/11/2021 của Sở Nội vụ về nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) của Sở Nội vụ giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch số 137/KH-SNV ngày 18/01/2022 của Sở Nội vụ về những nhiệm vụ, giải pháp tham gia cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh của tỉnh Nam Định năm 2022.

Đồng thời, tham mưu UBND tỉnh ban hành nhiều văn bản để triển khai thực hiện công tác cải cách hành chính, góp phần nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh và chỉ số cải cách hành chính của tỉnh, như: Kế hoạch số 161/KH-UBND ngày 31/12/2021 của UBND tỉnh về công tác cải cách hành chính (CCHC) tỉnh Nam Định năm 2022; Quyết định số 2561/QĐ-UBND ngày 22/11/2021 của UBND tỉnh về việc Ban hành Bộ Chỉ số cải cách hành chính của các sở, ban, ngành và UBND các huyện, thành phố trên địa bàn tỉnh Nam Định; Thông báo số 17/TB-UBND ngày 25/01/2022 về kết quả Chỉ số cải cách hành chính năm 2021 của các sở, ban, ngành và UBND các huyện, thành phố tỉnh Nam Định; Kế hoạch số 32/KH-UBND ngày 07/3/2022 của UBND tỉnh Nam Định về việc đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức năm 2022; Quyết định số 394/QĐ-UBND ngày 24/02/2022 của Chủ tịch UBND tỉnh về kiện toàn Tổ công tác về kiểm tra công vụ; Kế hoạch số 02/KH-TCT, ngày 02/3/2022 của Tổ Công tác về kiểm tra công vụ năm 2022...

### **2. Kết quả thực hiện các nhiệm vụ thuộc trách nhiệm**

## **2.1. Về thực hiện các giải pháp cải thiện chỉ số Chi phí không chính thức, Chi phí thời gian và 10 chỉ tiêu cơ sở trong Bộ Chỉ số PCI**

Trên cơ sở nhiệm vụ được giao, Sở Nội vụ xây dựng Kế hoạch, xác định cụ thể trách nhiệm trong việc chủ trì, phối hợp thực hiện 02 Chỉ số thành phần và 10 Chỉ tiêu cơ sở:

- Đối với việc công khai các TTHC, phí và lệ phí: Với trách nhiệm là cơ quan tham mưu cho UBND tỉnh về kiểm soát các TTHC, Văn phòng UBND tỉnh đã ban hành nhiều văn bản để hướng dẫn các cơ quan, đơn vị trong việc niêm yết công khai, đầy đủ các TTHC; phí và lệ phí... tại Trung tâm phục vụ Hành chính công, Xúc tiến đầu tư và hỗ trợ doanh nghiệp tỉnh; Bộ phận một cửa cấp huyện, cấp xã; rà soát, tái cấu trúc quy trình, đề xuất tích hợp để cung cấp 100% dịch vụ công trực tuyến mức độ 3,4 đáp ứng yêu cầu và đẩy nhanh việc tích hợp, cung cấp thanh toán trực tuyến đảm bảo tối thiểu 50% TTHC có yêu cầu nghĩa vụ tài chính được thanh toán trực tuyến trên Cổng Dịch vụ công quốc gia...giúp doanh nghiệp thuận lợi trong việc tiếp cận, không phải đi lại nhiều lần, thời gian thực hiện TTHC được rút ngắn hơn so với quy định.

- Thực hiện Chỉ thị số 20/CT-TTg ngày 17/5/2017 của Thủ tướng Chính phủ và chỉ đạo của UBND tỉnh, hàng năm Thanh tra tỉnh đã tổng hợp, xử lý chồng chéo trong hoạt động thanh tra, kiểm tra đối với doanh nghiệp theo đúng quy định. Do vậy đã tránh được sự chồng chéo trong hoạt động thanh tra, kiểm tra; nội dung thanh tra, kiểm tra cụ thể, rõ ràng; quy trình tiến hành cuộc thanh tra đảm bảo theo quy định, không làm ảnh hưởng đến hoạt động bình thường của các doanh nghiệp.

- Để nâng cao chất lượng công chức, viên chức trong thực thi công vụ (cán bộ hướng dẫn rõ ràng, đầy đủ; am hiểu chuyên môn; nhiệt tình, thân thiện...) Sở Nội vụ đã phối hợp Văn phòng UBND tỉnh, Sở Thông tin và Truyền thông tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng cho đội ngũ công chức, viên chức phụ trách công tác cải cách hành chính và công chức, viên chức trực tiếp làm việc tại Trung tâm Phục vụ hành chính công, Xúc tiến đầu tư và hỗ trợ doanh nghiệp tỉnh và Bộ phận Một cửa cấp huyện; nhằm giúp các sở, ban ngành, UBND các huyện, thành phố triển khai thực hiện kịp thời những nhiệm vụ mới về chuyển đổi số, nhiệm vụ số hóa hồ sơ, kết quả giải quyết TTHC.

Đồng thời tham mưu cho UBND tỉnh xây dựng Kế hoạch tuyển dụng công chức năm 2022 trên cơ sở đề xuất của các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thành phố; thành lập Hội đồng kiểm tra sát hạch để tiếp nhận viên chức vào làm công chức năm 2022 (đối với 07 viên chức) để kịp thời bổ sung cán bộ, công chức cho các cơ quan, đơn vị; tổng hợp danh sách đăng ký dự thi nâng ngạch năm 2022 của các cơ quan, đơn vị báo cáo UBND tỉnh tổ chức thi nâng ngạch

Hoàn thiện việc tuyển dụng lại công chức (đợt 3) theo Kết luận 71-KL/TW của Ban Bí thư. Đồng thời, tiếp tục hướng dẫn các cơ quan, tổ chức rà soát lại việc tuyển dụng công chức để tổng hợp, tham mưu UBND tỉnh ban hành Kế hoạch, Quyết định thành lập Hội đồng tuyển dụng lại công chức đợt 4 năm 2022 (hoàn thành trước ngày 30/6/2022).

Tham mưu Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh, UBND tỉnh và Chủ tịch UBND tỉnh bổ nhiệm, bổ nhiệm lại các chức danh lãnh đạo, quản lý trong các cơ quan, đơn vị; thực hiện công tác tiếp nhận, điều động, thuyên chuyển công chức, viên chức theo đúng quy định.

Phối hợp Cục Thống kê tỉnh tổ chức tập huấn nghiệp vụ đối với 226 công chức làm công tác thống kê cấp xã; Hoàn thành việc tổ chức các lớp bồi dưỡng đại biểu HĐND cấp huyện theo kế hoạch; phối hợp trường Chính trị Trường Chinh tổ chức khai giảng 03 lớp bồi dưỡng ngạch chuyên viên; phối hợp với Học viện Hành chính quốc gia tổ chức lớp bồi dưỡng ngạch chuyên viên đối với cán bộ, công chức huyện Xuân Trường, Vụ Bản;...

Tham mưu xây dựng Nghị quyết quy định nội dung chi, mức chi tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức trên địa bàn tỉnh; Nghị quyết Quy định chế độ hỗ trợ cho cán bộ, công chức, viên chức có bằng tốt nghiệp sau đại học; Dự thảo Quyết định của UBND tỉnh Quy định về thành phần tham dự các bước trong quy trình bổ nhiệm, bổ nhiệm lại công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý của các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND tỉnh, UBND các huyện, thành phố và quy trình bổ nhiệm, bổ nhiệm lại Chủ tịch, Giám đốc công ty do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ; Dự thảo Quyết định sửa đổi Quyết định số 26/2019/QĐ-UBND ngày 20/8/2019 của UBND tỉnh Nam Định.

Năm 2021, chỉ số PAPI tỉnh Nam Định đạt 43,81 điểm, là 1 trong 16 địa phương nằm trong nhóm cao nhất cả nước về Chỉ số Hiệu quả quản trị và hành chính công cấp tỉnh ở Việt Nam. Cuối tháng 5/2022, Chính phủ sẽ công bố kết quả xếp loại chỉ số CCHC (Par Index) năm 2021 của các bộ, ban, ngành, UBND các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương.

## **2.2. Cải cách hành chính**

- Tham mưu, trình UBND tỉnh ban hành Kế hoạch Cải cách hành chính tỉnh Nam Định năm 2022, trong đó nhấn mạnh một số nhiệm vụ trọng tâm của tỉnh để triển khai Nghị định số 107/2021/NĐ-CP của Chính phủ ngày 06/12/2021 sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 61/2018/NĐ-CP ngày 23/4/2018 của Chính phủ về thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết TTHC; Nghị quyết số 09-NQ/TU ngày 15/10/2021 của Ban chấp hành Đảng bộ tỉnh về chuyển đổi số tỉnh Nam Định đến năm 2025, định hướng đến 2030.

- 6 tháng đầu năm 2022, Sở Nội vụ đã ban hành các văn bản đơn đốc, hướng dẫn các sở, ban ngành và UBND các huyện, thành phố triển khai các nhiệm vụ thực hiện đổi mới cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính; rà soát, xây dựng quy trình nội bộ đối với thủ tục hành chính liên thông (Công văn số 663/SNV-TCBM ngày 30/3/2022, Công văn số 886/SNV-TCBM ngày 13/5/2022).

- Thực hiện Công văn số 04/UBND-VP8 ngày 05/01/2022 của UBND tỉnh về việc điều tra xã hội học trên địa bàn tỉnh Nam Định, Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với các sở, ban ngành và UBND các huyện, thành phố triển khai có hiệu quả công tác điều tra xã hội học trên địa bàn tỉnh đảm bảo yêu cầu của Bộ Nội vụ.

### **2.3. Tổ chức bộ máy và xây dựng chính quyền**

- Tham mưu UBND tỉnh ban hành Quyết định giao biên chế công chức, phân bổ số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập năm 2022 và hướng dẫn các cơ quan, đơn vị trong việc phân bổ biên chế, số lượng người làm việc.

- Hoàn thành dự thảo Kế hoạch tinh giản biên chế và sắp xếp đơn vị sự nghiệp công lập giai đoạn 2022-2025 tỉnh Nam Định báo cáo UBND tỉnh phê duyệt.

- Làm việc với Ban quản lý Dự án đầu tư xây dựng của tỉnh và 10 huyện, thành phố; qua đó báo cáo UBND tỉnh về thực trạng và đề xuất, kiến nghị một số nội dung để nâng cao chất lượng hoạt động của Ban.

- Tham mưu UBND tỉnh báo cáo Bộ Nội vụ về việc đổi mới cơ chế quản lý, tổ chức lại hệ thống đơn vị sự nghiệp công lập.

- Tham mưu UBND tỉnh ban hành Quyết định quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Sở Công thương và các đơn vị sự nghiệp thuộc Sở, UBND các huyện, thành phố<sup>1</sup>; phê duyệt vị trí việc làm của đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND tỉnh<sup>2</sup>, đơn vị sự nghiệp thuộc các Sở, UBND các huyện, thành phố<sup>3</sup>; sửa đổi khung năng lực và vị trí việc làm đối với các đơn vị sự nghiệp thuộc ngành Giáo dục và Đào tạo. Tham mưu UBND tỉnh ban hành Quyết định quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn; tổ chức lại; giải thể các đơn vị sự nghiệp thuộc các Sở, ngành và UBND cấp huyện<sup>4</sup>. Thẩm định và trình UBND tỉnh phê duyệt vị trí việc làm của Trung tâm Giáo dục thường xuyên - Giáo dục nghề nghiệp các huyện, thành phố.

<sup>1</sup> Sở: 01 Trung tâm thuộc Lao động Thương binh & Xã hội, 02 Trung tâm thuộc Sở Nông nghiệp và phát triển nông thôn, 03 Trung tâm thuộc Sở Tài nguyên và Môi trường, 02 đơn vị thuộc Sở Văn hoá Thể thao và Du lịch.

<sup>2</sup> Trường Cao đẳng Kinh tế và công nghệ Nam Định và 10 Trung tâm Y tế của 10 huyện, thành phố;

<sup>3</sup> Sở: Văn hóa Thể thao và Du lịch, Y tế, UBND huyện Vụ Bản, Mỹ Lộc, Trực Ninh, Nghĩa Hưng.

<sup>4</sup> Quyết định giải thể Trung tâm Dạy nghề thuộc Hội Liên hiệp phụ nữ tỉnh; quyết định tổ chức lại Quỹ Phòng chống thiên tai tỉnh và 03 Trung tâm thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn; dự thảo Kế hoạch sắp xếp tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập theo Kế hoạch số 73/KH-UBND ngày 16/7/2018 của UBND tỉnh.

- Xây dựng dự thảo Đề án điều chỉnh mức phụ cấp đối với người hoạt động không chuyên trách và quy định mức khoán kinh phí đối với các tổ chức chính trị ở thôn (xóm), tổ dân phố trên địa bàn tỉnh.

#### **2.4. Công tác kiểm tra công vụ**

Tham mưu cho Chủ tịch UBND tỉnh ban hành quyết định kiện toàn thành viên Tổ công tác về kiểm tra công vụ; chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan xây dựng Kế hoạch kiểm tra công vụ năm 2022; triển khai kiểm tra công vụ theo hướng tăng cường kiểm tra đột xuất tại các cơ quan, đơn vị, kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm đối với các trường hợp công chức, viên chức có hành vi những thiếu, gây phiền hà trong giải quyết công việc; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, góp phần xây dựng nền hành chính dân chủ, chuyên nghiệp, hiện đại, tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả.

## **II. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM 6 THÁNG CUỐI NĂM 2022**

1. Tiếp tục tham mưu UBND tỉnh chỉ đạo đẩy mạnh cải cách hành chính, tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, xác định rõ trách nhiệm của thủ trưởng cơ quan, đơn vị trong thực hiện cải cách hành chính; thực hiện có hiệu quả cơ chế một cửa, một cửa liên thông nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho cá nhân, tổ chức khi có nhu cầu giao dịch với cơ quan hành chính nhà nước.

Đôn đốc, kiểm tra, nhắc nhở các đơn vị, cùng tháo gỡ khó khăn khi thực hiện Nghị định số 107/2021/NĐ-CP và Kế hoạch chuyển đổi số. Thực hiện kiểm tra công vụ và kiểm tra CCHC năm 2022 tại một số cơ quan, đơn vị. Tiếp tục thực hiện kế hoạch đào tạo công chức thực hiện nhiệm vụ CCHC năm 2022.

2. Tiếp tục thực hiện thẩm định dự thảo Quyết định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các cơ quan, đơn vị khi có Thông tư hướng dẫn của Bộ quản lý ngành, lĩnh vực. Thẩm định, trình UBND tỉnh phê duyệt vị trí việc làm của các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc các Sở, ngành, UBND huyện, thành phố.

Hoàn thiện Kế hoạch tinh giản biên chế và sắp xếp đơn vị sự nghiệp công lập giai đoạn 2022-2025 lần 2, trình UBND tỉnh.

3. Tham mưu UBND tỉnh ban hành, triển khai thực hiện kế hoạch, thông báo tuyển dụng công chức năm 2022. Tổ chức thực hiện kế hoạch tuyển dụng lại công chức và tiếp nhận công chức vào làm công chức.

4. Tiếp tục củng cố, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nhất là đội ngũ cán bộ lãnh đạo quản lý, nâng cao năng lực lãnh đạo, điều hành đảm bảo thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ. Tăng cường kiểm tra công vụ, nâng cao kỷ luật hành chính; đề cao trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị và của từng cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi công vụ.

5. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến các quy định của Nhà nước và của tỉnh về công tác của ngành Nội vụ; ứng dụng công nghệ thông tin vào hoạt động chuyên môn và phục vụ công tác quản lý, điều hành của cơ quan, đơn vị.

Trên đây là báo cáo của Sở Nội vụ về kết quả thực hiện các nhiệm vụ được giao trong Kế hoạch số 99/KH-UBND ngày 20/8/2021 của UBND tỉnh về nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) trong 6 tháng đầu năm, nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2022./.

***Nơi nhận:***

- Sở Kế hoạch & Đầu tư;
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, ban, đơn vị thuộc Sở;
- Lưu: VT, T.Tr (CT\_01).

**GIÁM ĐỐC**

**Triệu Đức Hạnh**